



AZIENDA CALABRIA VERDE

Avviso pubblico di manifestazione d'interesse, per l'acquisizione di candidature idonee al conferimento dell'incarico di n.1 Dirigente del Settore "Forestazione" dell'Azienda Calabria Verde.

Il Direttore Generale

VISTI:

- il decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.;
- la legge della Regione Calabria n.20/92 "Forestazione, difesa del suolo e foreste regionali in Calabria";
- la legge della Regione Calabria n.25 del 16 maggio 2013 con la quale è stata istituita l'Azienda regionale per la forestazione e per le politiche della montagna, denominata "Azienda Calabria Verde e s.m.i. di cui alle leggi regionali 30 dicembre 2013, n. 56; 7 luglio 2014, n.11; 5 luglio 2016, n. 18; 5 luglio 2016, n. 19; 27 dicembre 2016, n. 43; 21 ottobre 2022, n. 34; 29 novembre 2022, n. 39; 30 novembre 2023, n. 55; 8 luglio 2024, n. 27;
- lo statuto di Azienda Calabria Verde approvato con DGR 321/2014 ed integrato con Deliberazione 234/24 per effetto delle intervenute modifiche legislative sopra richiamate;
- il parere favorevole ai sensi dell'art.9 della l.r. 25/13, espresso all'unanimità dalla VI Commissione Consiliare del Consiglio regionale della Calabria in data 6/11/24 alla Delibera 234/24;
- la deliberazione del Direttore Generale di Azienda Calabria Verde n. 7 del 28 gennaio 2025, avente ad oggetto "Approvazione Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2025-2027 e Piano assunzionale anno 2025;
- la deliberazione del Direttore Generale di Azienda Calabria Verde n.12 del 31 gennaio 2025, avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027- Adozione;
- la deliberazione del Direttore generale di Azienda Calabria Verde n.19 del 11 febbraio 2025, con cui Azienda Calabria Verde ha fatto presa d'atto del "Programma Regionale per le attività di sviluppo nel settore della Forestazione e per la gestione delle foreste regionali Anni 2025-2026", approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 45 del 10 febbraio 2025 e riapprovato il "Piano Attuativo Forestazione Anno 2025 rimodulato";
- la deliberazione del Direttore Generale di Azienda Calabria Verde n.24 del 17/02/2025 di

“Approvazione Bilancio di Previsione anno 2025-2027”;

- la deliberazione della Giunta della Regione Calabria n.183 del 24 maggio 2025, con cui è stato approvato il “Piano antincendio boschivo regionale 2025”;
- il Regolamento Aziendale 23 gennaio 2017 n. 16 “*Regolamento sulle modalità di conferimento degli incarichi di funzione dirigenziale di livello non generale e relativa metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali e fasce economiche assegnabili*”;

VISTO il vigente CCNL dell’area delle Funzioni Locali (ex area Regioni ed Autonomie Locali) - Dirigenza;

DATO ATTO:

- della totale scoperta in organico aziendale di figure dirigenziali per come riportato anche nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027 di Azienda Calabria Verde n.12 del 31 gennaio 2025;

VISTO E APPLICATO il Regolamento Aziendale 23 gennaio 2017 n. 16 “*Regolamento sulle modalità di conferimento degli incarichi di funzione dirigenziale di livello non generale e relativa metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali e fasce economiche assegnabili.*”;

PUBBLICA IL SEGUENTE AVVISO

1. Oggetto dell’Avviso

1. Al fine di garantire la normale attività dell’Ente è indetto avviso pubblico per l’acquisizione di candidature idonee, ai sensi della normativa vigente e del Regolamento Aziendale 23 gennaio 2017 n. 16, per il conferimento a tempo pieno e determinato dell’incarico di n. 1 Dirigente del Settore Forestazione di Azienda Calabria Verde con sede in Catanzaro.

2. Tipologia e durata dell’incarico

1. Il rapporto di lavoro è a tempo determinato, di durata triennale ed è disciplinato dal contratto individuale di lavoro di diritto privato e dalla relativa normativa vigente, decorre dalla sottoscrizione dello stesso ed è soggetto a recesso o revoca per giusta causa nelle ipotesi espressamente previste dalla legge.

3. Soggetti destinatari dell’incarico

1. Possono essere destinatari dell’incarico i soggetti in possesso dei requisiti generali per l’accesso ai rapporti di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, in ogni caso non sono ammessi

coloro i quali sono esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano incorsi in un provvedimento di destituzione o di licenziamento da parte di una Pubblica Amministrazione.

2. Costituisce, altresì, requisito necessario per la partecipazione alla presente procedura il possesso della Laurea specialistica o magistrale ovvero del Diploma di Laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca 22 ottobre 2004, n. 270.

3. Ai sensi della normativa vigente e dei requisiti riportati al comma 1 e 2 del presente articolo, può essere inserito nella lista, dalla quale il Direttore Generale di Calabria Verde attingerà per la nomina e quindi per il conferimento dell'incarico, il candidato che aderisce alla manifestazione d'interesse e si trovi in una delle seguenti condizioni:

a) dirigenti appartenente al ruolo dirigenziale di una delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto legislativo n. 165/2001, ovvero di organi costituzionali;

b) negli altri casi, di cui all'art. 19, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero in assenza di qualifica dirigenziale, alternativamente, devono possedere uno dei seguenti requisiti:

➤ comprovato svolgimento di funzioni dirigenziali, per almeno un quinquennio, in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private;

➤ particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dal contestuale e comprovato possesso **di tutti e tre i seguenti requisiti**:

1. avere conseguito il titolo di dottore di ricerca ovvero un diploma di specializzazione rilasciato dalle scuole universitarie di specializzazione ovvero, ancora, un diploma di master di secondo livello conseguito presso università italiane o straniere dopo la laurea magistrale;

2. possedere pubblicazioni scientifiche coerenti con l'incarico oggetto di conferimento e con le indicazioni e gli indirizzi formulati in materia dall'ANVUR;

3. avere svolto concrete e comprovate esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio anche presso altre amministrazioni pubbliche, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza per i dipendenti di ruolo con contratti Funzioni Locali.

c) Provenienza dai settori della ricerca, della docenza universitaria di ruolo, delle magistrature e dei ruoli degli Avvocati e Procuratori dello Stato.

4. In ogni caso, i candidati, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti da dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

- ❖ Pieno godimento dei diritti politici e civili;
- ❖ Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- ❖ Non essere collocati in quiescenza;

- ❖ Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o non essere licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- ❖ Non trovarsi, rispetto all'incarico oggetto di avviso, nelle condizioni d'incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e al D.Lgs. n.39/2013 e d'inconferibilità di cui al D.Lgs n. 39/2013 e s.m.i. e all'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

5. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

6. Il candidato non deve, altresì, trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, in relazione alle funzioni di competenza del Settore "Forestazione" di Calabria Verde in aderenza a quanto disposto al riguardo dalla Legge n. 190/2012;

7. L'incarico, inoltre, è incompatibile con l'esercizio di qualsiasi altra attività professionale confliggente con le attività istituzionali di Calabria Verde. È comunque incompatibile a ricoprire l'incarico e non può essere nominato:

- a. colui che ha riportato condanna, anche non definitiva, a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale o con abuso dei poteri o violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione;
- b. colui che è sottoposto a procedimento penale per delitto per il quale è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza;
- c. colui che è, o è stato, sottoposto, anche con procedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione;
- d. colui che è sottoposto a misura di sicurezza detentiva, libertà vigilata o provvisoria;
- e. colui che si trovi in situazione di conflitto, anche potenziale, d'interessi;
- f. colui che svolge o abbia svolto attività di qualsiasi natura che contrastino con il corretto e responsabile adempimento delle funzioni connesse alla nomina dirigenziale, per come previsto dall'art 53 del D. Lgs. n 165 del 2001.

8. Decade automaticamente dalla carica colui che, dopo la nomina, si venga a trovare nelle predette condizioni. Il candidato individuato a ricoprire l'incarico di Dirigente del Settore "Forestazione" non deve trovarsi in situazione di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, con l'Azienda ovvero con la Regione Calabria, a meno che, nei casi di conflitto di interessi o ove possibile, il candidato selezionato non ponga rimedio alla situazione conflittuale o di incompatibilità sanabile.

9. Il candidato che risulta essere stato destituito, rimosso, o comunque dispensato da un precedente incarico presso altra pubblica amministrazione, ovvero ente o azienda privata, deve dichiararlo a pena di esclusione nel curriculum vitae, insieme alle ragioni della destituzione.
10. Il candidato che aderisce alla manifestazione di interesse deve essere in possesso di tutti i requisiti richiesti alla data di presentazione della domanda.

4. Criteri per il conferimento dell'incarico

1. Per il conferimento dell'incarico l'Amministrazione tiene conto, ai sensi del Regolamento Aziendale n.16/2017:

- a) del livello di complessità dell'articolazione amministrativa interessata e degli obiettivi di carattere strategico e gestionale richiesti alla medesima;
- b) delle attitudini, delle capacità professionali e organizzative possedute dai candidati, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza, delle esperienze individuali compiute all'interno e all'esterno dell'Amministrazione, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero o presso il settore privato, purché attinenti al conferimento dell'incarico come risultanti dai curricula dei candidati;
- c) delle pari opportunità;

2. Per il conferimento dell'incarico di cui al presente avviso si terrà altresì conto delle esperienze professionali e dei percorsi formativi specializzanti maturati dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti al Settore oggetto di candidatura. I candidati dovranno essere, pertanto, in possesso di un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità dell'incarico, dal quale emergano, in quanto rilevanti ai fini della valutazione:

- a) adeguata capacità di analisi, valutazione e programmazione di sistemi organizzativi complessi e dinamici;
- b) propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità;
- c) attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale ed alla gestione coordinata di risorse umane, strumentali e finanziarie;
- d) orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e delle innovazioni;
- e) capacità relazionali interne ed esterne dell'amministrazione nonché di negoziazione, comunicazione e interazione con le diverse componenti del sistema organizzativo;

3. L'Amministrazione, nel valutare le candidature terrà conto, altresì, per l'attribuzione del Settore "Forestazione", dei seguenti requisiti:

"Comprovata esperienza acquisita nell'ambito della programmazione e pianificazione di interventi di difesa del suolo, forestazione, di programmazione e pianificazione di attività connesse alla prevenzione dei rischi idrogeologici, ambientali e lotta agli incendi boschivi, manutenzione delle infrastrutture nelle aree forestali, analisi settoriali multirischio di protezione civile.

Particolare esperienze nel quadro complessivo delle azioni del sistema di difesa del suolo ed ingegneria naturalistica, programmazione di risorse comunitarie, nazionali e regionali presso enti pubblici”.

4. Saranno, inoltre, valutati positivamente quali titoli di preferenza la laurea in Ingegneria o equivalenti.

5. Il conferimento di incarico a soggetti esterni ad Azienda Calabria Verde potrà avvenire previa verifica della non rinvenibilità del profilo richiesto nei ruoli dell'Amministrazione.

5. Modalità di presentazione della candidatura

1. I soggetti interessati a pena di esclusione:

- presentano la propria candidatura utilizzando il modello allegato al presente avviso (**Allegato A**);
- sottoscrivono la suddetta candidatura, salvo che l'istanza provenga dall'indirizzo di posta elettronica certificata, intestata al candidato medesimo;
- trasmettono la candidatura, entro il termine perentorio **di dieci giorni** dalla pubblicazione del presente avviso sul sito web istituzionale di Azienda Calabria Verde www.calabriaverde.eu, a mezzo posta elettronica certificata intestata al candidato da inviare al seguente indirizzo: avvisi.direzionegenerale@pec.calabriaverde.eu;

2. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle candidature derivanti da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

3. Il termine per l'arrivo delle candidature, ove scada in un giorno non lavorativo, è prorogato al primo giorno lavorativo seguente, secondo le regole generali vigenti.

4. L'acquisizione delle candidature da parte dell'Amministrazione dell'Ente avverrà esclusivamente mediante la ricezione alla suddetta casella di posta certificata.

5. La candidatura deve contenere a pena di esclusione:

- Le dichiarazioni sostitutive concernenti il possesso dei requisiti, le attitudini e le capacità professionali ed organizzative, le valutazioni ed i risultati ottenuti in precedenza, le esperienze individuali e gli incarichi svolti, di eventuali procedimenti disciplinari in corso o di sanzioni disciplinari riportate;
- L'autocertificazione dell'insussistenza, rispetto all'incarico oggetto di candidatura, delle condizioni d'incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n.165/2001 e al D.Lgs. n. 39/2013 e d'inconferibilità di cui al D.Lgs n. 39/2013 e s.m.i. e all'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Curriculum vitae et studiorum in formato europeo, datato e sottoscritto (a pena di esclusione, salvo che l'istanza provenga dall'indirizzo di posta elettronica certificata, intestata al candidato medesimo), che contenga tutte le indicazioni necessarie a illustrare e dimostrare il possesso dei requisiti richiesti;
- Fotocopia del documento d'identità in corso di validità (a pena di esclusione);

6. Qualora il candidato, mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà dichiarati, ai fini dell'ammissione e della valutazione, servizi prestati, conseguimento di titoli universitari e post universitari, pubblicazioni scientifiche, deve necessariamente indicare i seguenti elementi:

- esatta denominazione dei soggetti pubblici o privati presso cui le attività sono state svolte;
- natura giuridica del rapporto di lavoro (di ruolo, incaricato, supplente, ecc..., se vi è rapporto di dipendenza, convenzione, contratto libero professionale, contratto di natura privata ,);
- esatta decorrenza della durata del rapporto di lavoro (giorno, mese, anno, di inizio e di cessazione)
- qualifica rivestita;
- eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc...).
- esatta descrizione del titolo universitario e post universitario conseguito, (indicazione della data di conseguimento, durata, della natura del titolo, dell'Università e scuole universitaria di specializzazione che lo hanno rilasciato) ;
- descrizione dell'oggetto delle pubblicazioni scientifiche.

7. Nel curriculum vitae ciascun candidato dovrà descrivere dettagliatamente le attività svolte, indicando in particolare i soggetti pubblici e/o privati presso i quali le stesse sono state prestate, i profili professionali e le qualifiche rivestite, le esperienze maturate, il possesso di abilitazioni professionali, il periodo di espletamento, gli incarichi di varia tipologia espletati, le docenze, la partecipazione a corsi, seminari, le pubblicazioni scientifiche e i lavori originali, per i quali assumono particolare valenza quelli afferenti l'ambito di specifico interesse della posizione da ricoprire, nonché ogni altro titolo che il candidato ritenga utile ai fini della valutazione.

6. Informativa trattamento dei dati ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679

1. I dati personali dichiarati dai candidati, ai sensi del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679, saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti al presente procedimento.

2. La presentazione della candidatura costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali.

7. Disposizioni finali

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero della variazione delle esigenze organizzative dell'Amministrazione medesima.

2. Il procedimento che scaturisce dal presente avviso non determina l'approvazione di una graduatoria;
3. Ai sensi del Regolamento Aziendale n.16/2017 si procederà alla valutazione delle candidature secondo i criteri ivi stabiliti;
4. L'eventuale conferimento dell'incarico oggetto del presente avviso ai sensi dell'art.19, comma 5 bis e/o comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 è subordinato al verificarsi delle condizioni assunzionali previste dal D.L. 24 giugno 2016 n.113, art.9, comma 1quinquies;
5. Il presente avviso è pubblicato, al fine di garantire le adeguate forme di pubblicità previste dalla normativa vigente sul sito istituzionale di azienda Calabria Verde, nella sezione "Bandi di Concorso" della Sezione amministrazione trasparente del sito web istituzionale di Azienda Calabria Verde <https://www.calabriaverde.eu/> e sul Portale "inPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>;
6. Gli esiti della procedura oggetto del presente avviso e tutte le relative comunicazioni saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Amministrazione nella sezione di cui al precedente comma;
7. L'Amministrazione, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, procede a verificare il possesso, da parte del candidato prescelto:
 - dei requisiti autocertificati per la configurazione dei requisiti di ammissione;
 - dell'inesistenza, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 35 bis del D.Lgs n.165/2001, di condanne anche non passate in giudicato per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;
8. Per il periodo di durata dell'incarico, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.
9. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rimanda al regolamento aziendale n.16/17 e per quanto attiene al trattamento economico si rimanda al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Area Dirigenza Funzioni Locali nonché alla Contrattazione Integrativa Decentrata in materia di trattamento economico.
10. Il Responsabile Unico del procedimento è il dipendente di Azienda Calabria Verde dott. Alfonso Cavarretta.

Catanzaro, 03/12/2025

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe OLIVA

ALLEGATO B)

CALBRIA VERDE
Al Direttore Generale
Via L.Della Valle
avvisi.direzione generale@pec.calabriaverde.eu
CATANZARO

OGGETTO: Domanda partecipazione avviso per manifestazione d'interesse per l'acquisizione di candidature idonee al conferimento di un incarico dirigenziale al Settore Forestazione dell'Azienda Regionale CALABRIA VERDE, con sede a Catanzaro, pubblicato sul sito istituzionale [https://www.calabriaverde.eu.it/amministrazione trasparente/bandi-di-concorso](https://www.calabriaverde.eu.it/amministrazione_trasparente/bandi-di-concorso) e sul Portale "inPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>

Il sottoscritto (Cognome) _____ (Nome) _____

Recapito Telefonico _____

e-mail _____

pec _____

chiede di partecipare all'avviso pubblico indicato in oggetto.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.p.r. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'art. 76 del citato d.p.r. n. 445/00, sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

- di essere nato a _____ (prov. _____) il _____;
 - di essere residente a _____ (prov. _____) in via _____ n. _____, CAP _____;
 - Codice Fiscale: _____;
 - di essere cittadino italiano;
 - di godere dei diritti politici e civili;
 - di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____ (in caso negativo, indicare di seguito il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime)
- _____
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto eventuali variazioni di indirizzo sollevando Calabria Verde da ogni responsabilità in caso di irreperibilità.
 - di aver conseguito Laurea in _____
 - conseguita in data _____, presso l'Università degli Studi di _____ con la votazione di _____;

(Sbarrare la casella interessata)

- Diploma di laurea vecchio ordinamento;
 - Laurea specialistica nuovo ordinamento;
 - Laurea magistrale.
-
- di non versare, in aderenza a quanto disposto al riguardo, in condizione di conflitto di interesse anche potenziale, secondo norme vigenti, in relazione alle funzioni di cui alla presente procedura;
 - di non essere stato collocato in quiescenza;
 - di non trovarsi, al fine del conferimento dell'incarico dirigenziale oggetto di candidatura, in nessuna delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs 165/2001 ss.mm.ii, alla legge n. 190/2012 ss.mm.ii, al decreto legislativo n. 39/2013 ss.mm.ii. e all'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii.;
 - di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o non essere stati licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
 - di essere a conoscenza di quanto previsto dal combinato disposto dell'art 53, comma 16 ter del D. Lgs n. 165/2001 e dell'art. 21 del D. Lgs n. 39 /2013;
 - di avere in corso:

(IN CASO POSITIVO FLAGGARE LA CASELLA CORRISPONDENTE E PRECISARE la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale)

- Procedimento Penali,
-

- Procedimento Amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza e prevenzione,
-

- Procedimento Penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313,
-

- di essere in possesso dei requisiti, delle attitudini e delle capacità professionali ed organizzative, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza, delle esperienze individuali e degli incarichi svolti, dichiarati nella presente candidatura e nell'allegato curriculum vitae e scheda sintetica individuale, che vengono datati e sottoscritti, anche ai sensi dell'art. 38 comma 2 del DPR n. 445/2000;

(SBARRARE/FLAGGARE I PUNTI SUCCESSIVI CHE INTERESSANO)

dirigenti di ruolo di una delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165/2001, ovvero di organi costituzionali:

Specificare l'Amministrazione: _____;

Indicare data d'immissione nel ruolo dirigenziale _____);

di avere svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali ed in particolare: **(Specificare periodi e funzioni utili all'ammissione)**

di possedere particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dal contestuale comprovato possesso **di tutti e tre i seguenti requisiti:**

1. aver conseguito il titolo di dottore di ricerca ovvero un diploma di specializzazione rilasciato dalle scuole universitarie di specializzazione ovvero, ancora, di un diploma di master di secondo livello conseguito presso Università italiane o straniere dopo la laurea magistrale;

2. Possedere pubblicazioni scientifiche coerenti con l'incarico oggetto di conferimento;

3. Avere svolto concrete e comprovate esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio anche presso altre amministrazioni pubbliche, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza. **(Specificare titoli/Diplomi/Master di II Livello, pubblicazioni e periodi utili all'ammissione)**

- Punto 1

- Punto 2

- Punto 3

di provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria di ruolo, delle magistrature e dei ruoli degli Avvocati e Procuratori dello Stato, ed in particolare:
(Specificare il Servizio)

di non trovarsi, ai fini del conferimento dell'incarico oggetto di candidatura in nessuna delle condizioni d'incompatibilità previste dal vigente ordinamento sul pubblico impiego;

di non trovarsi, ai fini del conferimento dell'incarico oggetto di candidatura in nessuna delle condizioni d'incompatibilità previste dall'avviso pubblico (Allegato A);

di non avere, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 35 bis del D.Lgs n. 165/2001, condanne anche non passate in giudicato per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

di non svolgere o abbia svolto attività di qualsiasi natura che contrastino con il corretto e responsabile adempimento delle funzioni connesse alla nomina dirigenziale, per come previsto dall'art 53 del D. Lgs. n 165 del 2001.

di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità in atti con riferimento a quanto sopra dichiarato.

Si allega:

Curriculum Vitae, debitamente firmato;

Fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità, debitamente firmato.

Il recapito al quale devono essere mandate eventuali comunicazioni, se diverso da quello di residenza, è:

_____;

Pec: _____ E-mail _____

Luogo e data

Firma
